

Nucleo di Valutazione
Comune di Galatina

SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Proposta del Nucleo di Valutazione

I SOGGETTI DELLA VALUTAZIONE

La valutazione delle posizioni dirigenziali e della performance dei dirigenti è effettuata dal Nucleo di Valutazione con le modalità di cui al presente sistema. Ai sensi dell'art. 4 lettera K del Regolamento del Funzionamento del Nucleo di valutazione, lo stesso supporta la Giunta nella definizione della metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione esprimendo parere sulla proposta di pesature delle stesse.

LA METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La pesatura delle posizioni dirigenziali mira a definire il grado di complessità connesso alle funzioni attribuite ad una specifica posizione di lavoro, prescindendo dalle prestazioni effettivamente erogate dal soggetto che ricopre tale posizione.

La valutazione della posizione è effettuata su parametri di carattere oggettivo e quindi slegati dalla soggettività del dipendente incaricato ad assolvere le funzioni ad essa connesse.

Attraverso il sistema di valutazione è possibile "pesare" il contenuto delle diverse posizioni in modo tale da determinare il valore relativo a ciascuna posizione rispetto alle altre posizioni di pari livello presenti nell'organizzazione.

Le posizioni da valutare corrispondono a quelle previste dall'Assetto organizzativo generale dell'Ente

I fattori di valutazione della posizione

I fattori di valutazione per la pesatura della posizione, coerenti con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti sono 3:

1° FATTORE: COMPLESSITA' STRUTTURALE E FUNZIONALE DELLA POSIZIONE

Si riferisce alla valutazione della posizione in relazione al posizionamento della struttura di appartenenza nell'organigramma organizzativo.

2° FATTORE: STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE

Si riferisce alla valutazione della rilevanza funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato ed al grado di impatto verso l'esterno.

3° FATTORE: GRADO DI RISCHIO

Si riferisce alla valutazione delle responsabilità connesse con i procedimenti amministrativi di competenza.



Scala di valutazione delle posizioni dirigenziali a cura del Nucleo:

1° FATTORE: COMPLESSITA' STRUTTURALE E FUNZIONALE DELLA POSIZIONE				PESO 60%
1.a – Complessità organizzativa		Punti disponibili		50
	Molto rilevante	Da 41 a 50		
	Rilevante	Da 31 a 40		
	Consistente	Da 21 a 30		
	Adeguito	Da 10 a 20		
1.b – Budget assegnato		Punti disponibili		10
	Molto rilevante	Da 9 a 10		
	Rilevante	Da 7 a 9		
	Consistente	Da 5 a 6		
	Adeguito	Da 1 a 4		
2° FATTORE: STRATEGICITA' DELLA POSIZIONE				PESO 35%
2.a - Valutazione della Strategicità		Punti disponibili		35
		Da 10 a 35		
3° FATTORE: GRADO DI RISCHIO				PESO 5%
3.a - Valutazione del grado di rischio		Punti disponibili		5
	Elevato	5		
	Medio	3		
	Modesto	1		
TOTALE PUNTI				

Per la determinazione dei singoli valori economici delle posizioni dirigenziali viene utilizzato l'intero importo annuo destinato a tale scopo. L'importo disponibile deve essere diviso per la somma di tutti i punteggi, per ottenere il valore di ogni singolo punto, successivamente si moltiplica tale valore per il punteggio di ogni posizione e si determina la retribuzione di posizione.

L'indennità di posizione viene attribuita alle singole posizioni con atto adottato dal Sindaco.