



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

In Reading 2018

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

Area di intervento: 1. Cura e conservazione biblioteche

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto, in continuità ed in potenziamento dei precedenti, intende migliorare la qualità dei servizi erogati, per una maggiore fruibilità del patrimonio librario e documentario, sostenendo ed incoraggiando fin dai primi anni di età la passione per i libri e la lettura e potenziando il valore sociale, etico e culturale della lettura come dimensione solida di crescita, aprendo al dialogo ed al confronto con la popolazione straniera. Inoltre il presente progetto intende:

- consolidare il servizio di front-office assicurando la completa fruizione dell'intero patrimonio documentario sia la mattina sia nelle ore pomeridiane
- accrescere la qualità dei servizi erogati
- accrescere negli adulti, per il tramite dei bambini, il piacere per la lettura;
- migliorare nel bambino le competenze necessarie per realizzare un rapporto attivo-creativo-costruttivo con il libro;
- consolidare e potenziare la qualità degli eventi promossi dall'ente;
- accrescere il coinvolgimento del mondo associazionistico;
- accrescere le opportunità di socializzazione legate agli incontri mensili previsti dal Circolo dei Lettori.

Obiettivi per gli operatori volontari.

Il presente progetto ha l'obiettivo di fornire agli operatori volontari di Servizio Civile un'opportunità formativa che pone le sue basi sull'educazione alla cittadinanza attiva volta alla valorizzazione del patrimonio culturale e alla solidarietà verso le fasce più deboli. Inoltre, i volontari:

- vivranno in prima persona l'esperienza di cittadinanza attiva;
- miglioreranno le loro competenze legate alle relazioni interpersonali;
- svilupperanno competenze nell'organizzazione di progetti multiculturali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari dovranno:

- seguire gli orari di apertura della biblioteca, mattina e pomeriggio, secondo la turnazione programmata dall'OLP;
- gestire il prestito librario informatizzato e realizzare, con cadenza mensile, un report sul

- numero di prestiti erogati;
- fornire assistenza ed orientamento ai servizi agli utenti stranieri;
 - fornire affiancamento nella consultazione dei testi;
 - aggiornare, distribuire e ritirare i questionari di soddisfazione relativi ai servizi offerti;
 - organizzare tre banchetti informativi sul territorio in occasione delle principali manifestazioni al fine di promuovere i servizi e le attività del progetto e della biblioteca;
 - organizzare e calendarizzare le visite guidate rivolte ai bambini frequentanti gli istituti scolastici del territorio e da realizzare in biblioteca;
 - organizzare i laboratori di disegno e scrittura da realizzare in biblioteca;
 - programmare gli eventi culturali indicando per ognuno gli esperti e le associazioni che si intendono coinvolgere;
 - redigere i comunicati stampa per promuovere le iniziative messe in campo nell'anno di servizio civile;
 - realizzare, montare e lanciare tramite il profilo fb e i giornali online lo spot per la promozione dei servizi offerti dalla biblioteca comunale;
 - coinvolgere gli immigrati presenti sul territorio comunale;
 - organizzare e realizzare le letture nel reparto pediatrico, coinvolgendo in maniera animata e divertente i bambini;
 - organizzare e realizzare il Circolo dei Lettori;
 - organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di svolgimento del progetto: Comune di Galatina, Biblioteca Comunale, Piazza Dante Alighieri n. 51.

Operatore Locale di progetto: dott.ssa Silvia CIPOLLA.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): 1.145

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti di promozione del progetto, per l'organizzazione delle attività di promozione della lettura nelle scuole, per l'organizzazione delle iniziative sociali/culturali/laboratoriali, per le letture nel reparto pediatrico dell'Ospedale di Galatina, per le sedi di convegno ed i banchetti informativi con i quali promuovere il Servizio Civile Universale, ecc.) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici: $\Sigma n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ il _____ Residente a _____

Indirizzo: _____ Denominazione dell' Ente: COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

- IDONEO SELEZIONATO IDONEO NON SELEZIONATO
 NON IDONEO ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)					
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggi o max	
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2	
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1	
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5	
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente e dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1	
	IN GENERALE			0,50	
ESPERIENZE LAVORATIVE	NELL'AREA DI	Tra 0 – 3 mesi	0,2	8	
		Tra 4 – 6 mesi	0,4		

(si valuta ogni singola esperienza – non si valutano i tirocini curriculari)	INTERVENTI O DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO		0	5	
		Tra 7 – 12 mesi	0,6		
		Tra 13 – 24 mesi	1,5		
		Oltre 24 mesi	3		
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,1		
		Tra 4 – 6 mesi	0,2		
		Tra 7 – 12 mesi	0,3		
		Tra 13 – 24 mesi	0,7		
		Oltre 24 mesi	2		
	TOTALE MAX 18		Punti: _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un		MAX pt. 0,50

PUBBLICAZIONI CULTURALI	max di 5 pubblicazioni		
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
0= nessuna valutazione	1= scarsissimo	2= molto scarso
3= scarso	4= molto mediocre	5= mediocre
6= sufficiente	7= discreto	8= buono
9= ottimo	10= eccellente	
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti : _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Galatina riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi;
- Individuare collegamenti e relazioni.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Formatore: Arch. Massimo Vitucci

Modulo 1: Automazione della biblioteca, ricerca e selezione delle fonti d'informazione.

Formatore: dott.ssa Cipolla Silvia

Modulo 2: Questionario di soddisfazione.

Formatore: dott.ssa Cipolla Silvia

Modulo 3: Biblioteche e lettura.

Formatore: dott.ssa Cipolla Silvia

Modulo 4: Multifunzionamento e gestione delle biblioteche.

Formatore: dott.ssa Barnaba Maria Grazia

Modulo 5: Organizzazione di un laboratorio. Il Circolo dei Lettori.

Formatore: dott.ssa Trono Donatella

Modulo 6: I Fondi librari speciali della Biblioteca.

Formatore: dott.ssa Trono Donatella

Modulo 7: Biblioteca e Servizi Sociali comunali e di Ambito.

Formatore: dott.ssa Bianco Teresa

Durata totale della formazione specifica: 80 (ottanta) ore.